

DT 9

Investigación preliminar

Guardavidas de Mar del Plata Una aproximación al estudio de la tasa de explotación

Ignacio Ibáñez Cornet



MARXISMO CUANTITATIVO

CENTRO DE ESTUDIOS

Octubre 2019

Resumen

Los guardavidas de la Argentina han protagonizado en los últimos veinte años un creciente número de luchas. Si bien han tenido epicentro en la costa bonaerense, la realidad es que ha sido un fenómeno extendido a todo el país. Este proceso se relaciona, de manera dialéctica, con el creciente grado de organización sindical que han desarrollado los trabajadores guardavidas en los últimos veinte años.

En este artículo se indagarán algunos de los casos más resonantes de lucha y organización sindical de las y los guardavidas de las playas de Mar del Plata, Provincia de Buenos Aires del verano 2018-2019. Buscamos que la presente investigación sea un insumo para abordar y analizar en un futuro la incidencia de estos conflictos sindicales en la tasa de explotación a la que se ven sometidos los guardavidas, haciendo énfasis en quienes se encuentran bajo un régimen de contratación privada. Para ello, en este primer trabajo exploratorio, se trazará un panorama general de las condiciones de trabajo y el grado de organización sindical de las y los guardavidas de las playas de Mar del Plata, así como de los conflictos sindicales más destacados del período y los avances o retrocesos en materia salarial y de condiciones laborales de les guardavidas.

Abstract

In the last twenty years, lifeguards of Argentina have starred an increasing number of fights. Even though the fight had an epicenter on the Buenos Aires coast, it has been a phenomenon that spread all over the country. This process is related, in a dialectical way, to the increasing degree of union organization that lifeguard workers have developed in the last twenty years.

This article will explore some of the most resonant cases of union struggle and organization of the lifeguards on the beaches of Mar del Plata, Province of Buenos Aires from the 2018-2019 summer. We want this investigation to be an input to address and analyze in the future the incidence of these union conflicts on the exploitation rate to which lifeguards are subjected, with a strong focus on those who are under a private contracting regime. To this end, in this first exploratory work, an overview of working conditions and degree of union organization of the lifeguards on the beaches of Mar del Plata will be drawn, as well as the most prominent union conflicts of the period and advances or setbacks in salary and working conditions of lifeguards.

Guardavidas de Mar del Plata. Una aproximación al estudio de la tasa de explotación.[Ⓢ]

Ignacio Ibáñez Cornet*

Guardavidas y turismo. Relaciones laborales y circulación de capital.

El turismo mueve millones y millones de pesos en los veranos de las playas bonaerenses. Cada vez que la temporada estival se acerca comienza a moverse una compleja rueda de actividades económicas que van desde la venta de churros a hotelería cinco estrellas, pasando por los teatros, casinos, restaurantes, alquiler de carpas, discotecas y un sinnúmero de actividades que no viene al caso mencionarlas todas aquí. El turismo vacacional en las playas de la Provincia de Buenos Aires bien puede tomarse como una metáfora de la sociedad argentina (Torre 2019).¹

Los guardavidas son una parte fundamental de todo este entramado. Miles de profesionales del rescate acuático se desempeñan cada verano en las playas de la Provincia de Buenos Aires con el objetivo de proteger la vida de las personas que disfrutan el agua en el receso estival. Se los observa como una parte fundamental ya que el servicio de seguridad en playa se ha tornado cada vez de mayor envergadura, tanto por el creciente número de bañistas como por la extensión de las playas que forman parte del mismo. También creció la cantidad de intervenciones en casos de ahogamiento, esto último pese a la constante labor de prevención que desarrollan las y los guardavidas.

[Ⓢ] El presente trabajo es una primera aproximación a un futuro proyecto de investigación a desarrollar en un estudio de posgrado. Sus contenidos pueden formar parte total o parcial de las tesis de posgrado del autor.

* **Ignacio Ibáñez Cornet** es sociólogo e investigador en formación de la Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Ignacio se desempeña como docente de "Economía II" en la carrera de Sociología, así como también es docente en el seminario "La transformación política y social contemporánea" de la carrera de Ciencia Política de la mencionada casa de altos estudios. Ha participado activamente del Programa de Estudios de la Universidad de Buenos Aires en el Servicio Penitenciario Federal (UBA XXII) a cargo del dictado en las cárceles de Ezeiza y Devoto. También forma parte del Proyecto UBACyT "Economía Política y Marxismo Cuantitativo. Análisis económico-social desde la obtención de variables marxistas. Aspectos de los ciclos y de la inestabilidad de la acumulación capitalista." ignacioibanezcornet@hotmail.com

¹ Torre, J. C. Mar del Plata: de la villa balnearia al balneario de masas. Una metáfora de la sociedad argentina. Estudios digital, 79-90.

Pero salvar una vida que se está llevando el mar no es la única dificultad a la que se enfrentan. Los guardavidas de la Argentina han protagonizado en los últimos veinte años un creciente número de luchas. Si bien éstas han tenido epicentro en la costa bonaerense, la realidad es que ha sido un fenómeno extendido a todo el país. Este proceso se relaciona, de manera dialéctica, con el creciente grado de organización sindical que han desarrollado los trabajadores guardavidas en los últimos veinte años.

El objetivo del trabajo a continuación es analizar algunos de los casos más resonantes de lucha y organización sindical de las y los guardavidas de las playas de la Ciudad de Mar del Plata en el verano 2018-2019, contemplando principalmente sus pliegos reivindicativos y conquistas materiales. En este sentido se realizarán primeramente algunas observaciones de las investigaciones realizadas desde el campo de las Ciencias Sociales sobre la profesión de guardavidas y su estructuración sindical. La intención es que la presente investigación sea un insumo para abordar y analizar más profundamente un estudio de caso en las playas más importantes de la Provincia de Buenos Aires, así como también indagar en un futuro la incidencia de estos conflictos sindicales en la tasa de explotación² a la que se ven sometidos las y los guardavidas, haciendo énfasis en quienes se encuentran bajo un régimen de contratación privada. Para ello, en este primer trabajo exploratorio, se buscará trazar un panorama general de las condiciones de trabajo y el grado de organización sindical de las y los guardavidas de las playas de la Ciudad de Mar del Plata, así como de los conflictos sindicales más destacados del período y los avances o retrocesos en materia salarial y de condiciones laborales de los guardavidas.

La profesión de guardavidas

La inmensa mayoría de la producción académica sobre la profesión de guardavidas proviene del campo de las ciencias médicas y la emergentología, referente a protocolos de

² Se entiende como tasa de explotación (o tasa de plusvalía) al cociente porcentual (o no) entre el trabajo no retribuido y el retribuido. Inicialmente podríamos establecer que se corresponde con el cociente entre la masa de plusvalía (PV) y el capital variable (Kv), pero en esta tesis se desarrollará un modelo original que define a la tasa de explotación en términos de variables medidas por las cuentas nacionales. (Farina 2018)

prevención, intervención y técnicas de resucitación. Uno de los máximos exponentes a nivel mundial es el doctor David Szpilman, quien es autor de 4 libros, 84 capítulos de libros y más de 190 artículos médicos nacionales e internacionales sobre ahogamiento, reconocido por sus vastos aportes en el área³ (Szpilman 2012) y especialmente por la “Cadena de Supervivencia del Ahogamiento”⁴ (Szpilman 2014).

En nuestro país también está presente este abordaje: por mencionar a una de varias instituciones similares en el territorio nacional, el Equipo Profesional de Salvamento Acuático-EPSA, con sede en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Una asociación civil sin fines de lucro que define al “ahogamiento cero” como su objetivo y que es full member de la International Life Saving⁵.

Pero también existen producciones desde el campo de las Ciencias Sociales, en disciplinas como las Ciencias de la Educación, la Antropología, las Relaciones del Trabajo y el Periodismo. Federico Civardi (2017), en un artículo sobre Salvamento Deportivo publicado en una revista de la Universidad de La Plata, quien escribe sobre los orígenes de la profesión:

*“En Argentina, la profesión de guardavidas se inició gracias al primer curso de capacitación dictado por Daniel Enrique Villafañe en el año 1934. En esa misma fecha se fundó el primer Destacamento de Salvamento de la Cruz Roja Argentina, en la playa de las Barrancas, y se extendió desde Núñez hasta San Fernando. En 1941, el servicio alcanzó Punta Lara, partido de La Plata.”*⁶

De la misma Universidad se puede mencionar la ponencia de Candela Bonaura (2017), quien problematiza la profesión de guardavidas estableciendo la relación entre el

³ Szpilman, D., Bierens, J., Handley, A. J., & Orłowski, J. (2012). Drowning. Current concepts. New England Journal of Medicine, 366, 2102-2110.

⁴ Szpilman; Weber; Quan; Bierens; Morizot - Leite; Langendorfer; Beerman; Lofgren (2014) Creating a drowning chain of survival. Resuscitation, <http://dx.doi.org/10.1016/j.resuscitation.2014.05.034>

⁵ <https://www.epsa.org.ar/certificacion-internacional/>

⁶ Civardi, Federico. Salvando las distancias. Una aproximación al Salvamento Acuático Deportivo. Actas de Periodismo y Comunicación, Vol. 3, N.º 2, diciembre 2017. ISSN 2469-0910

http://perio.unlp.edu.ar/ojs/index.php/actas_FPyCS | Universidad Nacional de La Plata

Salvamento Profesional y el Salvamento Acuático Deportivo, destacando como en éste último se

“realizan acciones relacionadas con el rescate y la preparación atlética y específica del guardavidas; aumentando su rendimiento y trabajo en equipo habilidades que fortalecen la labor profesional del mismo”⁷

Un muy interesante aporte es el realizado desde la Antropología por Gabriela Llamosas (2017), quien en su tesis de maestría se propone:

“describir y analizar las relaciones inherentes a la organización gremial de los guardavidas del partido bonaerense de Pinamar, centrando la mirada en la perspectiva de los trabajadores. Sostengo que una de las cuestiones fundamentales para comprender cabalmente la organización, su devenir y la complejidad de las relaciones que se entablan en su seno, es descentrarse del sindicato, produciendo un movimiento desde ‘el sindicato’ hacia los trabajadores sindicalizados para poner en el primer plano del análisis las prácticas de los trabajadores.”⁸

Todos los aportes mencionados son significativos y brindan herramientas para el análisis de la profesión de guardavidas. Pero son pocos los que abordan la problemática desde una perspectiva que tenga en cuenta a dichos profesionales como trabajadores asalariados, es decir, como miembros de la clase obrera. Una aproximación en ese sentido es el artículo de la antropóloga ya mencionada, Gabriela Llamosas (2017) donde

“intentamos dar cuenta del universo de relaciones que signaron el reciente proceso de organización sindical de los guardavidas del partido de (...) comprender las formas de representación que se establecen entre los mismos trabajadores para llevar adelante estrategias y prácticas de acción colectiva (...) dar cuenta de cuáles son las formas de

⁷ Bonaura, C. (2017). Salvamento Acuático Deportivo. 12º Congreso Argentino de Educación Física y Ciencias, 13 al 17 de noviembre 2017, Ensenada, Argentina. Educación Física: construyendo nuevos espacios. EN: Actas (2017). Ensenada: Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Departamento de Educación Física. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.10334/ev.10334.pdf

⁸ Llamosas, Gabriela. “Entre dirigentes y compañeros. Etnografía sobre el accionar sindical de los guardavidas de Pinamar” 2017, TESIS DE MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL IDES-IDAES/UNSAM

organización legitimadas por las patronales, pero fundamentalmente por el Estado, para ejercer legítima y legalmente la representación de los trabajadores.”⁹

Por lo anteriormente mencionado, se observa una relativa vacancia en la investigación sobre la profesión de guardavidas desde el campo de las Ciencias Sociales en la Argentina, principalmente desde la Sociología y desde el marxismo.

Guardavidas y relaciones sociales

“...del prólogo a la Contribución a la crítica de la economía política en el cual Marx dice que la anatomía de la sociedad moderna debe estudiarse por la vía de la economía política, porque el secreto está allí. ¿En qué sentido? En el sentido de que el hombre produce su vida material, y por lo tanto se produce a sí mismo, se autoproduce, a través de determinado tipo de relaciones sociales, que son la trama fundamental de la sociedad en cuestión. Y esas relaciones sociales, cuya existencia es objetiva, independiente de nuestra voluntad, no se articulan en el vacío, no existen por capricho...”¹⁰

En un contexto de declinación del capital, donde éste busca estrujar a la fuerza de trabajo del modo más intenso y severo (Rieznik 2014), es fundamental analizar todas las relaciones laborales desde una perspectiva que contemple la base material de las mismas y que ponga especial atención en los intereses, estructuración, organización y acción de la clase obrera. Y cómo estos intereses son contrapuestos a los de la patronal, en este caso intereses contrapuestos entre los propietarios de los balnearios o el propio estado por un lado y los intereses del conjunto de guardavidas por otro. El conflicto se torna inevitable (Hyman, 1981).

⁹ Llamosas, Gabriela Prácticas y estrategias colectivas situadas en el lugar de trabajo: el caso de los guardavidas de Pinamar, provincia de Buenos Aires, Argentina. 2017. Instituto de Ciencias Antropológicas FFyL UBA

¹⁰ Rieznik, P. (2003). Las Formas del Trabajo y la Historia: Una introducción al estudio de la economía política. Editorial Biblos. P. 45

Es esto lo que motiva la siguiente recolección de casos, utilizando medios de prensa municipales, provinciales y nacionales, tanto escrita como digital, con el objetivo de delinear un panorama general de las condiciones de trabajo y el grado de organización sindical de las y los guardavidas de las playas la Ciudad de Mar del Plata, así como de los conflictos sindicales más destacados del período y los avances o retrocesos en materia salarial y de condiciones laborales de les guardavidas.

Mar del Plata, la ciudad balnearia de masas

La vieja villa balnearia de la aristocracia a fines del siglo diecinueve, devenida algunas décadas después en un balneario de masas, es sin lugar a dudas el centro de mayor concentración de guardavidas del país. Tanto de quienes son contratados por privados como por el estado. Lógicamente, es también donde la estructuración y organización sindical tiene más historia y más peso.

En la temporada 2017/2018 trabajaron “el servicio fue brindado por un total de 731 personas, de los cuales 420 pertenecían a la órbita municipal, 71 a la Mutual y unos 240 al ámbito privado, financiado por los permisionarios de los balnearios”¹¹, según declaró Néstor Nardone, secretario general del Sindicato de Guardavidas y Afines de General Pueyrredón. En la misma nota declaraba también que este número era “insuficiente” y que “según la normativa, la ciudad necesita entre 950 y 1.000 guardavidas para garantizar la cobertura ‘ideal’”.

La Ciudad de Mar del Plata es uno de los centros urbanos del país donde el trabajo de guardavidas es mejor remunerado. Por destacar algunos números, un guardavidas sin antigüedad cobró en concepto de 30 días trabajados corridos (sin descanso) \$48.855 pesos argentinos¹², unos u\$s1266 dólares estadounidenses (según la cotización de la Cámara

¹¹ <https://www.lacapitalmdp.com/advierten-que-hay-cerca-de-400-guardavidas-menos-de-los-necesarios-para-la-ciudad/>

¹² <http://sindicatodeguardavidasmardelplata.com.ar/>

Argentina de Casas y Agencias de Cambio¹³ para el último días del mes de enero de 2019). Hay toda una historia de lucha y organización detrás que tendría que ser abordada y sistematizada en futuras investigaciones.

Concentrándonos en el período que nos atañe, detectamos ya en los primeros días de diciembre de 2018, una marcada conflictividad laboral.

“Conflicto con guardavidas: ¿playas en riesgo?”¹⁴

Así tituló la revista provincial La Tecla de Mar del Plata el 9 de diciembre de 2018. El artículo, de destacada extensión y rigor periodístico, señala que la

“disputa salarial es un clásico cada año”

Con la particularidad de que

“el problema ha adquirido un carácter más acorde a los tiempos que corren, marcado por una necesidad de ajuste y el intento de eliminar gastos en cada administración comunal”.

Se deja en evidencia también que existen

“graves irregularidades administrativas, que amenazan al normal funcionamiento de la seguridad en las playas”.

El artículo describe que los planes del ejecutivo municipal son aún más perjudiciales para los guardavidas marplatenses. A la pérdida de salario real por medio de una compensación por detrás de la inflación, la Comuna pretendía dejar sin trabajo a 87 profesionales, arguyendo “superpoblación del sector”. E incluso se sugiere que de persistir el conflicto, la gobernadora de la Provincia de Buenos Aires en ese entonces, María Eugenia Vidal, intervendría personalmente por la importancia y el peso estratégico de esta ciudad balnearia para las negociaciones en el resto de las playas y espejos de agua de la provincia y el país. Cabe destacar que no sería la primera vez, en 2017 la imagen de la gobernadora viéndose envuelta en medio de un piquete de guardavidas recorrió el mundo, no felizmente para ella.

¹³ <http://www.cadecac.com.ar/>

¹⁴ <https://www.lateclamardelplata.com.ar/4492-conflicto-con-guardavidas-playas-en-riesgo>

Esta situación de conflicto se extendió largamente, durante más de dos meses, incluyendo asambleas y movilizaciones de diversa índole. En primera instancia, los guardavidas privados de Mar del Plata se movilaron por ruta 11 denunciando la precarización de las y los guardavidas por parte de los balnearios del sur¹⁵. En dicha acción de lucha Francisco Bragado, referente de la Unión de Guardavidas Agremiados (UGA), denunció incumplimiento de la cantidad de guardavidas estipulados por ley, así como también

“incumplimiento en el cobro en tiempo y forma de los salarios”.

Bragado dirigió sus declaraciones también hacia el Gobierno de Carlos Arroyo:

"El Municipio tiene que venir, controlar a estos balnearios y ejercer su función de policía para sancionar a quienes no cumplen con la ley".

Iniciado el verano en todo su esplendor y con una negociación todavía empantanada, tras el fracaso de la reunión paritaria que mantuvieron el jueves 10 de enero en el Ministerio de Trabajo con la Cámara de Empresarios de Balnearios, Restaurantes y Afines (CEBRA), el Sindicato de Guardavidas y Afines y la Unión de Guardavidas Agremiados (UGA) anunciaron un paro total de actividades y movilización el sábado 12 de enero, según informa la agencia Télam¹⁶.

El paro anunciado finalmente no pudo llevarse adelante debido a que el Ministerio de Trabajo, a cargo de Dante Sica, intervino y dictó, el viernes 11 de enero, la conciliación obligatoria¹⁷.

Luego de distintas medidas de acción y de una fuerte conflictividad que se sostuvo todo el verano, a mediados de febrero finalmente se llegó a un acuerdo, favorable a los guardavidas municipales. Un aumento salarial inmediato del 36% y una suba anticipada de otro 20% en dos tramos, lo que conlleva un acuerdo paritario global que alcanza el 56%.¹⁸ Mientras que en el sector privado se cerró la paritaria con un 36% de aumento salarial, el acuerdo con el Municipio implicó un 36% más un adelanto de la próxima paritaria que incluye un ajuste de

¹⁵ <https://www.0223.com.ar/nota/2019-11-14-14-8-0-guardavidas-se-movilaron-por-ruta-11-ante-la-precarizacion-que-acusan-en-balnearios-del-sur>

¹⁶ <https://www.telam.com.ar/notas/201901/321876-paro-guardavidas-mar-del-plata.html>

¹⁷ <https://www.derf.com.ar/dictan-la-conciliacioacuten-obligatoria-y-evitan-el-paro-guardavidas-n816645>

¹⁸ <https://www.lacapitalmdp.com/guardavidas-cerraron-con-el-municipio-un-aumento-global-del-56/>

un 10% para abril y otro 10% que se cobrará en noviembre. En simultáneo al acuerdo salarial “se acordaron varios temas que se dejaron plasmados en un acta, como tener el propio convenio colectivo de trabajo dentro del municipio, que no lo teníamos, por eso nos regíamos con el convenio de la cámara de empresarios”, indicó Nardone, secretario general del Sindicato de Guardavidas y Afines de General Pueyrredón, al diario La Capital, de Mar del Plata. El acta fue rubricada por el municipio y los representantes de los sindicatos; Néstor Nardone en representación del gremio de guardavidas municipales y Luciano Grimaldi por la Unión de Guardavidas Agremiados (UGA), que nuclea a los trabajadores del sector privado.

Un mundo por descubrir

El análisis exploratorio de las condiciones de trabajo, la estructuración y organización sindical, así como también la conflictividad laboral de los guardavidas marplatenses en la temporada 2018-2019 arroja más interrogantes que certezas. Sin embargo se puede partir de esta primera indagación a nuevos puntos de partida para una mejor explicación de la lucha y organización de los guardavidas marplatenses y de toda la costa bonaerense.

En primer lugar se puede observar en el presente artículo una fuerte estructuración sindical de los guardavidas de la Ciudad de Mar del Plata, dos sindicatos con historia y peso propio en el Municipio de General Pueyrredón. En segundo aspecto, se evidenció una base de trabajadores con disposición a la lucha en defensa de sus intereses. Incluso en un momento de crisis y ajuste económico, donde un importante sector de la clase obrera argentina sufrió una pérdida de su poder adquisitivo, no pareciera ser el caso de los guardavidas que se desempeñan en las playas marplatenses. Aparece con mucha potencia la necesidad de elaborar una fórmula microeconómica que nos permita estimar la tasa de explotación y su desenvolvimiento en las últimas décadas para los guardavidas marplatenses de contratación privada.

Quedan planteados varios interrogantes y tareas en lo que concierne al abordaje desde las Ciencias Sociales de la profesión de guardavidas y las relaciones sociales que están detrás de aquellas personas que dedican sus veranos a velar por la vida de quienes disfrutan de un baño en el mar. ¿Cómo fue el proceso de gestación y consolidación de la organización

sindical de los guardavidas en Mar del Plata? ¿Cuál es su relación con el crecimiento de la ciudad a lo largo del Siglo XX? ¿Cómo es su funcionamiento interno? ¿Qué ideales están detrás? ¿Hay distintas tendencias? ¿Cuál es la situación en el resto de las playas de la Provincia de Buenos Aires? ¿Cuál la relación de la estructuración y organización sindical de los guardavidas con el resto de la clase obrera argentina? ¿Y con sus pares de otros países?

Bibliografía

Bonaura, C. (2017). Salvamento Acuático Deportivo. 12° Congreso Argentino de Educación Física y Ciencias, 13 al 17 de noviembre 2017, Ensenada, Argentina. Educación Física: construyendo nuevos espacios. EN: Actas (2017). Ensenada: Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Departamento de Educación Física. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.10334/ev.10334.pdf

Civardi, Federico. Salvando las distancias. Una aproximación al Salvamento Acuático Deportivo. Actas de Periodismo y Comunicación, Vol. 3, N.º 2, diciembre 2017. ISSN 2469-0910 http://perio.unlp.edu.ar/ojs/index.php/actas_FPyCS | Universidad Nacional de La Plata

Farina, J. (2018). La tasa de explotación como medida de desigualdad global (1973-2012).

Hyman, R. (1981). Relaciones Industriales. Una introducción marxista. Madrid: Blume.

Llamosas, Gabriela. “Entre dirigentes y compañeros. Etnografía sobre el accionar sindical de los guardavidas de Pinamar” 2017, TESIS DE MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL IDES-IDAES/UNSAM

Llamosas, Gabriela Prácticas y estrategias colectivas situadas en el lugar de trabajo: el caso de los guardavidas de Pinamar, provincia de Buenos Aires, Argentina. 2017. Instituto de Ciencias Antropológicas FFyL UBA

Rieznik, P. (2014). ¿Qué es la teoría del derrumbe del capitalismo? (Y cómo son las cosas). *Hic Rhodus. Crisis capitalista, polémica y controversias*, (6).

Szpilman, D., Bierens, J., Handley, A. J., & Orłowski, J. (2012). Drowning. Current concepts. *New England Journal of Medicine*, 366, 2102-2110.

Szpilman; Weber; Quan; Bierens; Morizot - Leite; Langendorfer; Beerman; Lofgren (2014) Creating a drowning chain of survival. Resuscitation, <http://dx.doi.org/10.1016/j.resuscitation.2014.05.034>

Torre, J. C. Mar del Plata: de la villa balnearia al balneario de masas. Una metáfora de la sociedad argentina. Estudios digital, 79-90.

Artículos periodísticos digitales (en orden de aparición)

<https://www.lacapitalmdp.com/advierten-que-hay-cerca-de-400-guardavidas-menos-de-los-necesarios-para-la-ciudad/>

<https://www.lateclamardelplata.com.ar/4492-conflicto-con-guardavidas-playas-en-riesgo>

<https://www.0223.com.ar/nota/2019-11-14-14-8-0-guardavidas-se-movilizaron-por-ruta-11-ante-la-precarizacion-que-acusan-en-balnearios-del-sur>

<https://www.telam.com.ar/notas/201901/321876-paro-guardavidas-mar-del-plata.html>

<https://www.derf.com.ar/dictan-la-conciliacion-obligatoria-y-evitan-el-paro-guardavidas-n816645>

<https://www.lacapitalmdp.com/guardavidas-cerraron-con-el-municipio-un-aumento-global-del-56/>